



Mécénat de compétences

CHARGE.E DE MISSION RH _SSQVCT

Santé, Sécurité, Qualité de vie au travail et Amélioration des conditions de travail

L'Association nationale des Restaurants du Cœur (180 millions d'euros de budget, 71 000 bénévoles) reconnue d'utilité publique a pour but d'aider et d'apporter une assistance bénévole aux personnes démunies par une aide alimentaire et par toutes actions d'aide à la personne et à l'insertion tout au long de l'année. Elle accompagne les 114 associations départementales dans la réalisation de leurs missions sociales.

Le pôle RH a pour mission de piloter la stratégie ressources humaines, salariées et bénévoles, de l'association nationale. A ce titre, il conduit les projets de changement tant sur le plan organisationnel que culturel et impulse une politique RH globale dans la perspective de renforcer l'efficacité de l'organisation du travail et d'améliorer la reconnaissance et la qualité de vie au travail. Par ailleurs, il accompagne et conseille les Associations départementales dans leur fonction d'employeur en leur apportant une sécurité juridique et des outils RH nécessaires.

MISSIONS

Le pôle RH recherche, dans le cadre d'un mécénat de compétences, un.e chargé.e de mission RH _SSQVCT en charge d'actions globales et ponctuelles liées à la santé, la sécurité, la qualité de vie au travail et l'amélioration des conditions de travail à destination des ressources humaines salariées et bénévoles. A ce titre, il.elle soutiendra les responsables du pôle, à qui il.elle rendra compte directement, dans la perspective de déployer et d'améliorer la politique de prévention des risques professionnels et de qualité de vie au travail dans le respect des règles légales.

ACTIVITES PRINCIPALES

En synergie avec les équipes du pôle RH et en lien avec l'ensemble des pôles de l'Association Nationale et ses Délégations régionales, les missions sont les suivantes :

- **Sensibilisation à la prévention des Risques Psychosociaux et des incivilités**

Proposer et mettre en œuvre les axes de prévention par le biais d'actions de communication/formation, élaborer de procédures, animer des groupes de réflexion, piloter un baromètre, des tableaux de bord... en vue de sensibiliser les salariés et les bénévoles de l'Association Nationale. Les outils et la méthodologie déployés pourront être relayés auprès des associations départementales.

- **Accompagnement des équipes dans la mise en jour du Document unique, pilotage et suivi du plan d'action :**

Le DUERP de l'Association Nationale a été mis à jour pour 2022 et le travail pédagogique réalisé dans chaque lieu de travail facilitera la mise à jour pour les prochaines années. Le plan d'action nécessite désormais un pilotage et un suivi régulier afin d'être enrichi au fil de l'eau.

- **Amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail**

Proposer et mettre en œuvre des actions d'amélioration continue de la qualité de vie et des conditions de travail. Le/la Chargé.e de mission entretient des liens privilégiés avec les organismes de mutuelle et de prévoyance pour coordonner les actions proposées par les prestataires au bénéfice des salariés.



- **Prévention des TMS et ergonomie des postes de travail / télétravail**

En lien avec la médecine du travail, réaliser des diagnostics, contribuer à une communication de prévention et à la mise en place d'actions de formation pour réduire le risque lié au travail sur écran sur le lieu de travail et en télétravail.

- **Développement d'une connaissance et d'une prise en compte du handicap au travail**

Proposer et déployer une sensibilisation auprès des salariés et des bénévoles pour appréhender le sujet dans sa globalité et développer des actions d'accompagnement et de maintien dans l'emploi.

- **Gestion de la Crise sanitaire**

Depuis plus de 2 ans, l'Association Nationale doit adapter son organisation régulièrement à l'évolution de la crise sanitaire liée à la pandémie du Covid-19. Un protocole a été élaboré et nécessite une mise à jour et suivi régulier en fonction de l'actualité...

- **Régimes de Mutuelle et de Prévoyance, retraite complémentaire**

Les régimes sont régis par des partenaires historiques des Restaurant du cœur qui ont vu, notamment en raison des effets de la crise sanitaire, leurs cotisations augmenter. Le/la Chargé.e de missions contribuera au sein du pôle RH à la réalisation du diagnostic des régimes afin de les optimiser en lien avec un.e actuaire.

- **D'autres missions complémentaires** pourront être confiées au. à la chargé.e de mission selon les besoins du pôle.

COMPETENCES

- Maitrise des politiques et problématiques RH
- Maitrise du droit social et du travail
- Expérience en matière de prévention des risques professionnels
- Pratique de la conduite du changement
- Expérience dans la gestion de projets transverses
- Maitrise de la suite Office 365
- Sens de la pédagogie et de la diplomatie
- Autonomie et adaptabilité
- Ecoute
- Adhésion aux valeurs de solidarité de l'association

LIEU DE LA MISSION

Au siège de l'Association Nationale des Restos : 42, rue de Clichy 75009 Paris.
Des déplacements en France sont à prévoir dans le cadre de cette mission.

TEMPS DE PRESENCE DEMANDE

Cette mission est à temps plein ou à 80%. Elle peut être partagée entre deux mi-temps qui travailleront en binôme. Télétravail partiel possible

CONTACT :

Merci d'adresser votre candidature à : recrutementrdc@restosducoeur.org